

# **Virtual Leader**

*Desarrollando tu habilidad para dirigir equipos remotos*



# Virtual Leader



## Ficha Técnica del Programa

**DIRIGIDO A:** Responsables de cualquier área funcional de la empresa que lideran equipos de proyecto o colaboradores con la particularidad de encontrarse repartidos entre diversas ubicaciones geográficas.

**OBJETIVO:** Potenciar en el manager las habilidades clave que exige dirigir equipos a distancia de forma eficiente.

**FORMATO:** 3 Sesiones presenciales en grupo (hasta 10 participantes) con el plan de trabajo que se detalla a continuación.

- **SESIONES DE INMERSIÓN:** 2 Sesiones de 8 horas cada una que -con un enfoque práctico- permiten al participante conocer las claves del Liderazgo Virtual.
- **SESIÓN DE SEGUIMIENTO:** 1 Sesión final de 5 horas (3-4 semanas después de las Sesiones de Inmersión) para profundizar en la transferencia de los conceptos tratados a la realidad del participante.

## Desarrollando tu habilidad para dirigir equipos remotos

En los últimos años el intenso proceso de globalización que viven las empresas ha hecho que cada vez sea más importante para el manager desarrollar su capacidad para liderar equipos de proyecto -o de colaboradores- que se encuentran en diferentes localizaciones geográficas. Pero si liderar no es fácil, hacerlo de forma remota implica un plus añadido de dificultad, porque existen múltiples diferencias que es necesario superar: como el idioma, la cultura, los horarios, la distancia o, muy especialmente, la falta de interacción presencial. **Frente a estas dificultades Virtual Leader te permite dar un importante salto en tu habilidad para liderar equipos a distancia por varias razones:**



**APORTA SOLUCIONES A LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DEL LÍDER VIRTUAL:** El Liderazgo Virtual no es esencialmente distinto del convencional, pero implica un desarrollo mayor de principios y herramientas que son clave:

- **Key Principles.-** Hay 5 Principios Clave que adquieren mayor criticidad y que el Virtual Leader necesita potenciar con un enfoque diferencial: Compromiso, Disponibilidad, Apertura, Delegación y Respaldo.
- **Key Tools.-** Además el Virtual Leader debe desarrollar Herramientas de Gestión que permitan al equipo trabajar con suficiente autonomía y coordinación: el Mapa Organizativo (para que los miembros conozcan la misión y funciones de cada posición), el Modelo de Planificación (que permite anticipar la actividad y consensuarla antes de llevarla a cabo), el Espacio Virtual de Trabajo (que normaliza y permite el seguimiento de los procesos) y la Dinámica de Alineación (que establece la periodicidad y los medios que permiten al equipo comunicarse).

**SESIONES TOTALMENTE PRÁCTICAS FACILITADAS POR UN TRAINER SENIOR ESPECIALIZADO EN LIDERAZGO** que conduce el programa desde su propia experiencia como director de equipos internacionales y aplicando un innovador enfoque intensivo que permite maximizar el impacto:



KVLPIS

**Medición de oportunidades:**  
Cada participante realiza una evaluación de su Liderazgo Virtual utilizando Indicadores Clave de Rendimiento que permiten identificar fortalezas y áreas de mejora.



TRANSFER  
SESSION

**Sesión de transferencia para garantizar la aplicación:**  
La metodología incluye una sesión final en la que los participantes ponen en común sus experiencias al aplicar en la práctica el contenido del programa.



CUSTOMIZED

**Personalización:** El programa se ajusta a las necesidades de los participantes en la Fase de Adaptación a Medida que se lleva a cabo antes de las sesiones.