



Discovery[®]

Training for Teams & Managers

Un potente programa de desarrollo para sacar más partido de tu potencial y optimizar la colaboración con los demás.





Discovery[®]

Training for Teams & Managers

Ficha Técnica del Programa

DIRIGIDO A: Profesionales de cualquier área funcional de la empresa y nivel de responsabilidad (Directivos, Managers y miembros de Equipos) interesados en potenciar su impacto en la organización.

OBJETIVO: Mejorar las habilidades del participante para gestionar el factor personalidad tanto en el plano individual como al trabajar en equipo, logrando:

- Una mayor comprensión de sí mismo, reconociendo a través del impactante test de Discovery una valoración cualitativa y cuantitativa de las propias fortalezas y áreas de oportunidad.
- Una mejor colaboración con los demás a través de un modelo que le permitirá entender mejor a las personas de su entorno y que le ayudará a encontrar mejores vías de colaboración.

FORMATO: Presencial, consistente en 2 sesiones en grupo (máximo 10 personas) de 8 h. de duración cada una (total: 16 h.)

Saca más partido de tu potencial y optimiza la colaboración con los demás

La época en la que vivimos plantea a la empresa un entorno cada vez más exigente: ralentización de mercados, intensificación de la competencia, sofisticación del cliente... Surgen desafíos en todos los ámbitos: comercial, operaciones, administración y finanzas. Esto hace imprescindible para las compañías contar con profesionales que no sólo sean expertos en la gestión del negocio, sino en la utilización de herramientas que les permitan sacar lo mejor de sí mismos y de las personas que lideran, llevando el management a un nuevo nivel.



EL PROGRAMA AYUDA TANTO A MANAGERS COMO A EQUIPOS A UTILIZAR DISCOVERY PARA GESTIONAR MEJOR EL FACTOR PERSONALIDAD A TRAVÉS DE UN IMPACTANTE ITINERARIO DE DESARROLLO QUE IMPLICA 4 PASOS:

- **PASO 1:** Discovery se basa en la obra de Carl G. Jung para explicar las preferencias que caracterizan la forma que cada persona tiene de percibir la realidad y que condicionan su tipo de personalidad.
- **PASO 2:** El participante entiende por qué somos diversos, reconoce las fortalezas y las oportunidades de mejora de su propia personalidad y gana perspectiva sobre el potencial de contar con el enfoque de los demás.
- **PASO 3:** El programa entrena la habilidad del participante para reconocer en el lenguaje, los gestos y el entorno el perfil de las personas con las que interactúa (colaboradores, miembros del equipo, otros profesionales).
- **PASO 4:** Finalmente el participante mejora su capacidad de autocontrol sobre las preferencias propias y de adaptación a las preferencias de los demás para lograr una colaboración más productiva.

SESIONES PRÁCTICAS FACILITADAS POR TRAINERS SENIORS CERTIFICADOS POR DISCOVERY Y ESPECIALIZADOS EN MANAGEMENT, que conducen el programa desde su propia experiencia directiva y aplicando un innovador enfoque que logra los mayores avances en el menor tiempo posible:



PERFIL

El programa incluye el perfil de Discovery: Antes de las sesiones cada participante realiza un sencillo test psicométrico del que se extrae un impactante informe sobre su personalidad.



ELM

Modelo Experiencial de Aprendizaje: El programa plantea experiencias que inducen a la reflexión de los participantes, ayuda a conceptualizar soluciones y ejercita su puesta en práctica.



CUSTOMIZED

Personalización: El programa se ajusta a las necesidades de los participantes en la Fase de Adaptación a Medida que se lleva a cabo antes de las sesiones.