

6 Steps Manager

Profundizando en los 6 Pasos Clave de la Dirección de Equipos



6 Steps Manager



Ficha Técnica del Programa

DIRIGIDO A: Responsables de cualquier área funcional de la empresa que lideran equipos de proyecto o colaboradores y que estén interesados en optimizar su enfoque de la dirección de personas.

OBJETIVO: Potenciar en el manager los 6 elementos clave que exige dirigir equipos de forma eficiente.

FORMATO: 3 Sesiones presenciales en grupo (hasta 10 participantes) con el plan de trabajo que se detalla a continuación.

- **SESIONES DE INMERSIÓN:** 2 Sesiones de 8 horas cada una que -con un enfoque práctico- permiten al participante conocer las claves de dirigir personas.
- **SESIÓN DE SEGUIMIENTO:** 1 Sesión final de 5 horas (3-4 semanas después de las Sesiones de Inmersión) para profundizar en la transferencia de los conceptos tratados a la realidad del participante.

Profundizando en los 6 Pasos Clave de la Dirección de Equipos

Dirigir personas de forma eficiente seguramente es el mayor reto al que un profesional se puede enfrentar. Si hacer una buena gestión de cualquier área del negocio individualmente requiere un profundo conocimiento de la misma, cuando somos promocionados a una posición que se responsabiliza de un equipo de colaboradores -y se trata de *hacer más y a través de otros*- el conocimiento del área puede ser necesario pero no es la *condición suficiente* para tener éxito. Aparece entonces la importancia de dominar una habilidad -la dirección de equipos- que tiene sus propios principios de funcionamiento. Para responder a esta realidad, **6 Steps Manager te permite dar un importante salto en tu capacidad para liderar equipos por varias razones:**



PROPONE AL MANAGER REVISAR SU FORMA DE DIRIGIR: Aportando técnicas que permiten lograr avances prácticos en los 6 elementos que son clave a la hora de sacar el máximo partido de nuestro equipo:

1. **Liderar de forma proactiva.**- Cómo potenciar la capacidad de influencia actuando en valores compartidos.
2. **Monitorizar la actividad.**- Cómo gestionar KPIs y meetings de decisión para mejorar el análisis sin parálisis.
3. **Identificar el Valor.**- Cómo priorizar y asegurar el foco de todos en lo que es realmente importante.
4. **Optimizar procesos.**- Cómo mejorar, normalizar, estandarizar y automatizar procesos.
5. **Alinear el equipo.**- Cómo diseñar una estructura organizativa eficiente y asegurar su desarrollo continuo.
6. **Planificar el futuro.**- Cómo crear de forma participativa planes innovadores y con fundamento económico.

SESIONES TOTALMENTE PRÁCTICAS FACILITADAS POR UN TRAINER SENIOR ESPECIALIZADO EN LIDERAZGO que conduce el programa desde su propia experiencia dirigiendo equipos y aplicando un innovador enfoque intensivo que permite maximizar el impacto:



Diagnóstico de oportunidades:
Con cada participante se realiza antes de las sesiones una auditoría de su forma de gestionar los 6 Pasos que permite identificar fortalezas y áreas de mejora.



TRANSFER SESSION

Sesión de transferencia para garantizar la aplicación:
La metodología incluye una sesión final en la que los participantes ponen en común sus experiencias al aplicar en la práctica el contenido del programa.



CUSTOMIZED

Personalización: El programa se ajusta a las necesidades de los participantes en la Fase de Adaptación a Medida que se lleva a cabo antes de las sesiones.