



Insights® Discovery

Training for Advanced Practitioners

*Profundizando en la aplicación práctica de Discovery para
multiplicar tu capacidad de impacto profesional*





Discovery[®]

Training for Advanced Practitioners

Ficha Técnica del Programa

DIRIGIDO A: Profesionales de cualquier área funcional de la empresa y nivel de responsabilidad (Directivos, Managers y Miembros de Equipos) que ya han participado en el "Discovery Training for Teams and Managers" de Breakthru.

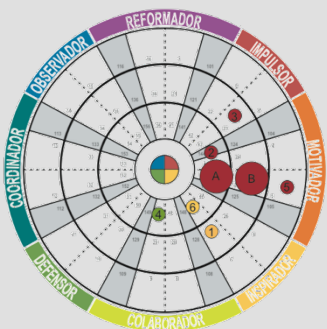
OBJETIVO: Profundizar en la aplicación práctica de Discovery como herramienta para aumentar el impacto profesional.

- Incrementando la comprensión de uno mismo y la capacidad de autogestión para superar áreas de mejora.
- Mejorando la habilidad para reconocer las preferencias de los demás.
- Aumentando la capacidad para adaptarse al perfil de otras personas.
- Potenciando nuestra capacidad para hacer evolucionar las percepciones que tienen otras personas sobre nosotros.

FORMATO: Presencial, consistente en 2 sesiones en grupo (máximo 10 personas), de 8 h. de duración cada una (total: 16 h.)

Profundiza en la aplicación de Discovery y aumenta tu impacto profesional

Los profesionales que conocen *Discovery Training for Teams and Managers* interiorizan un potente modelo que añade a su expertise profesional una mayor capacidad para gestionar el factor personalidad, tanto a la hora de sacar lo mejor de sí mismos como de impulsar la colaboración con los demás. A ellos se dirige *Discovery Training for Advanced Practitioners*, un programa intensivo de profundización que permite sacar todavía más partido de Discovery como plataforma de desarrollo para aumentar el impacto profesional:



EL PROGRAMA PERMITE QUE TANTO MANAGERS COMO EQUIPOS PROFUNDICEN EN LA APLICACIÓN DE DISCOVERY EN LOS DOS PLANOS CLAVE EN LOS QUE INCIDE EL FACTOR PERSONALIDAD:

- **EN LA GESTIÓN DE UNO MISMO:** Durante las sesiones el profesional encuentra un contexto adecuado para salir de su zona de confort y experimentar de forma práctica las oportunidades que puede abrirle la utilización de las preferencias menos intensas de su perfil individual. Esto le permite crear un Plan Personal de Desarrollo con acciones concretas para superar áreas de mejora, afrontar retos o desencallar conflictos difíciles de superar.
- **EN LA GESTIÓN DE LA COLABORACIÓN CON LOS DEMÁS:** Además el participante practica de forma intensiva su habilidad para reconocer el perfil de otras personas y adaptar sus planteamientos a las preferencias de los demás, sobre todo cuando se trabaja en equipo. En este sentido, con el objetivo de lograr una comprensión profunda del mapa de percepciones que condicionan sus interacciones más frecuentes, cada participante recibe el Informe Full Circle con el que podrá conocer cómo es percibido por hasta 12 personas de su entorno habitual.

SESIONES PRÁCTICAS FACILITADAS POR TRAINERS SENIORS CERTIFICADOS POR DISCOVERY Y ESPECIALIZADOS EN MANAGEMENT, que conducen el programa desde su propia experiencia directiva y aplicando un innovador enfoque que logra los mayores avances en el menor tiempo posible:



FULL CIRCLE

El programa incluye el Informe Full Circle: Con un nivel de impacto comparable al Perfil de Discovery, Full Circle permite asomarse a cómo somos percibidos por hasta 12 personas de nuestro entorno.



ELM

Modelo Experiencial de Aprendizaje: El programa plantea experiencias que inducen a la reflexión de los participantes, ayuda a conceptualizar soluciones y ejercita su puesta en práctica.



CUSTOMIZED

Personalización: El programa se ajusta a las necesidades de los participantes en la Fase de Adaptación a Medida que se lleva a cabo antes de las sesiones.

