



Top Trainer

Desarrollando tu habilidad para facilitar sesiones formativas de alto impacto.





Top Trainer



Ficha Técnica del Programa

DIRIGIDO A: Responsables de cualquier área funcional de la empresa que deben facilitar sesiones formativas en el marco de un proyecto concreto o como parte de su dinámica de trabajo habitual.

OBJETIVO: Potenciar en el profesional las habilidades clave que permiten facilitar sesiones formativas de forma eficiente.

FORMATO: 3 Sesiones presenciales en grupo (hasta 10 participantes) con el plan de trabajo que se detalla a continuación.

- **SESIONES DE INMERSIÓN:** 2 Sesiones de 8 horas cada una que -con un enfoque práctico- permiten al participante conocer los fundamentos del training.
- **SESIÓN DE TRANSFERENCIA:** Sesión final de 5 horas (3-4 semanas después de las Sesiones de Inmersión) para profundizar en la aplicación de los conceptos tratados a la realidad del participante.

Desarrollando tu habilidad para facilitar sesiones formativas de alto impacto.

Vivimos una época de intenso cambio que exige un constante esfuerzo de adaptación. Por ello el papel de la formación ha ganado peso como un elemento clave para lograr que nuestras actitudes, habilidades y conocimientos den respuesta efectiva al entorno que nos rodea. En este contexto cada vez es más frecuente que nuestras funciones en la compañía incluyan la facilitación de sesiones formativas destinadas al desarrollo de otras personas. Para hacerlo, conocer bien la materia a impartir es condición necesaria, pero no suficiente. Como consecuencia, a veces echamos en falta el entrenamiento específico necesario para impulsar el crecimiento de otros profesionales con seguridad y eficacia.

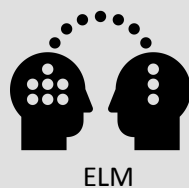


Frente a esta situación, Top Trainer te ayudará a dar un importante salto en tu habilidad para conducir procesos formativos en el ámbito profesional por varias razones:

TE APORTARÁ UNA METODOLOGÍA PEDAGÓGICA DE EFICACIA PROBADA, que se basa en los estudios sobre el aprendizaje del investigador norteamericano David A. Kolb (Experiential Learning Model) y que ha sido desarrollada por Breakthru a partir de miles de horas de sesiones formativas con empresas de primer nivel:

- Conocerás los 3 Principios clave que refuerzan el rol del formador y las 4 Fases en las que se puede estructurar cualquier proceso formativo para hacerlo más productivo.
- Podrás confirmar el potencial del enfoque propuesto aplicándolo de forma práctica en las sesiones a un ejemplo formativo real que tú mismo quieras mejorar. ¡La transferencia comienza en el propio programa!

SESIONES FACILITADAS POR UN MASTER TRAINER que conduce el programa desde su propia experiencia facilitando acciones formativas y aplicando un innovador enfoque intensivo que permite maximizar el impacto:



Modelo Experiencial de Aprendizaje: El programa plantea experiencias que inducen a la reflexión de los participantes, ayuda a conceptualizar soluciones y ejercita su puesta en práctica.



Sesión de Transferencia para garantizar la aplicación: La metodología incluye una sesión final en la que los participantes comparten experiencias al aplicar en la práctica el contenido del programa.



Personalización: El programa se ajusta a las necesidades de los participantes en la Fase de Adaptación a Medida que se lleva a cabo antes de las sesiones.

